The Leader in Me

9 4 2 2

PMSSS - ChildFund
India

Thavalakuppam, Puducherry

2014-15

தலைமைத் துவப் பயிற்சி
LEADERSHIP TRAINING

ஒரு தலைவர் உருவாவது ஏன் !

- ஒன்றை பற்றி விவாதிக்க
- பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வுகான
- ஒரு குழு திட்டமிட்டு செயல்பட
- குழு முறைபடுத்தி கொண்டு செல்ல
- பலதரபட்ட உறுப்பினர்களை ஒருங்கிணைக்க

தலைவர் எவ்வாறு உருவாகிறார்

1. குழுவில் மற்றவர்களை விட சிறப்பாக செயல்படுபவர்
2. உறுப்பினர்களில் யாருக்கு சிறந்த திறன்கள் உள்ளனவோ

தலைவர் ஏன் வழி நடத்துகிறார்

- வழிகாட்டுதலில், கையாள்வதில், உதவுதலில் மகிழ்ச்சி
- தலைவர்களாகவே பிறக்கிறார்கள்
- புகழ். பதவி உயர், சாதனைகளுக்காக உயர் சம்பளம்
- இலக்கு, நோக்கம் தான் அவருடைய தலைமையாற்றும், திறனை வளர்க்கும்
- குறிப்பிட்ட சிறப்புதிறன் பெற்றிருப்பதால்
- சொந்த தேவைக்காக, குழுவினரின் தேவைக்காக
- பணம், செல்வாக்கு, அந்தஸ்து
- குடும்ப சூழல்

தலைவரின் செயல்பாடு

- குழுவை வழிநடத்துதல் இலக்கு, குறிக்கோளை அடைய
- குழுவில் உள்ள பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வுகானுதல்
- மற்றவர்களின் திறமைகளை கண்டுபிடித்தல்
- வாய்ப்புகளை அனைவருக்கும் பகிர்ந்தளித்தல்
- வேறுபாடு இல்லாமல் அனைவரின் கருத்துக்களையும் கேட்டு ஆய்வு செய்தல்

தலைவரின் பண்புகள்

- தனிச்சிறப்பு வாய்ந்தவராக
- திறமையான வழி காட்டுதல்
- புத்திசாலித்தனம், திறமை
- சுயதிறன்
- நன்கு உடையனிதல்
- சாதாரணமாக உடையனிதல்
- சமூகத்தை புரிந்து உள்ளவர்
- கனவு காணும் திறன்
- தியாகம் செய்ய விருப்பம்
- ஒழுக்கத்தை பேணுதல்
- நேரந்தவராமை

வெற்றிகரமான தலைவரின் குணங்கள்

- அடிப்படை தகவல்களின் கட்டுப்பாடு
- தேவையான தொழில் நுட்ப அறிவு
- நிகழ்வுகளின் உணர்வுடன் தொடர்தல்
- நிகழ்வுகளுக்கு காரண காரியத்தோடு சாதகமான
- பதிலளிப்பு செய்யும் விதத்தில் மனப்பாங்கு அமைதல் வேண்டும்
- பகுத்தாய்வுத் திறன், சிக்கலைத் தீர்த்தல், முடிவு
- தீர்ப்பை எடுக்கும் திறன்கள்
- சமூக திறன்கள் மற்றும் திறமைகள்
- உணர்வு மறுமலர்ச்சி
- மனதுடிப்பு மற்றும் படைப்பு திறன்
- கற்கும் பழக்கங்களும் திறன்களும்

மோசமான தலைவர்கள்

- இவர்களால் முடிவு எடுக்க இயலாது
- பிறர் கருத்துக் கேட்க மாட்டார்கள்
- தவறுகளுக்கு பிறரை குற்றம் சாட்டுவார்
- பணியின் சிறப்பிற்கு வெற்றிக்கு தாங்கள் தான் பொறுப்பு என கருதுவார்.
- பிறரிடம் பய உணர்வைத் தோற்றுவிப்பர்
- பிறருக்கு நன்மை தராத அற்பவி யங்களில் ஈடுபடுவார்

தலைவர் செய்ய வேண்டிவை

- செயல்பாடுகளைப் பற்றி எண்ணாமல் பயன்களைப் பற்றி
எண்ணவும்
- மக்களின் சில செயல்களில் ஈடுபடும் தேவை உண்டு
- திறமையுள்ள நபர்களை பயன்படுத்துதல்
- உங்களை பற்றி பிறர் கூறும் கருத்துக்கு சுதந்திரத்தைக் கொடு
- அதிக செயல்திறன்கள் உள்ளவர்களை அணியில் சேர்த்துக்கொள்
- பிரச்சனையைத் தீர்ப்பது உன் கடமை என எண்ணாதே. பல நேரங்களில் பிரச்சனை தோன்றும் முன்பே தீர்க்க வேண்டும்.
- இளைஞர்களுடன் அதிகநேரம் செலவிடு.
- பயனுள்ள கருத்துக்கள் கூற முடிந்த கூட்டத்திற்கு மட்டும் போ
- உங்களுடன் பணிபுரிபவர்கள் எப்போதும் தொடர்பு கொள்ளும்படி இருக்கவும்

தலைமைத்துவப் பண்புப் தொகுப்புகளின் பொருள்

1. உட்புகுதல்

- பரிமாற்றத்தைக் கூர்ந்து கவனித்தல்
- பிரச்சனைகளைத் தெளிவாகச் சுட்டிக் காட்டுதல்
- முக்கியமான அம்சங்களை இனம் காணல்
- குவன ஈர்ப்புத்திறனை காட்டுதல்

2. தகவல் பரிமாற்றம்

- புரிந்து கொள்வதற்காகக் கேட்டல்
- ஒழுங்குணர்வு, புரிந்துணர்வு வெளிப்படுத்தல்
- சிறந்த முறையில் செயல்விளைவு தருதல்
- தகவலின் உண்மைப் பொருளைப் பிறருக்கு எடுத்துக்கூறும் திறன்
- தனது / பிறருடைய உணர்ச்சிகளுக்கு மதிப்பளித்துப் பாராட்டுதல்

3. நம்பிக்கைக்குறிய தன்மை

- ஒரே விதமான நிலையான நடத்தை
- உள்ளார்ந்த ஈடுபாட்டில் தொடர்ந்து செல்லுதல்
- நம்பிக்கைக்கு உரிய, தெளிவான மதிப்புகள் கொண்டிருந்தல்

4. தன்மைப்பற்றி உயர்வாக மதித்தல்

- தனக்கும், பிறருக்கும் மதிப்பளித்தல்
- தன்னம்பிக்கை, சுய ஒப்படைப்பு, சுய பொறுப்பேற்பு
- தனது ஆற்றல்களைப் பற்றித் தெரிந்திருத்தல்
- தன்னிலை பிறக்கம் தரத் தேவையின்மை

- பிறரை எப்பொழுதும் முக்கியமாகக் கருதுதல் / நடத்துதல்
- நாணயமானவர்

5. வருமிடர் துணிவு

- தான் செய்வதில் மிகுந்த ஈடுபாடு காட்டுதல்
- சுய பிம்பத்தைப் பாதுகாப்பதில் அதிக அக்கறை காட்டல் திருத்தல்
- தான் செய்வதை ரசித்தல், மகிழ்தல் பிறரையும் தன்னோடு இழுத்துச் சென்று ஊக்குவித்தல்
- யாரையும் எளிதில் தள்ளாதிருத்தல், இழக்காதிருத்தல்
- செயல்பாடு, குறிக்கோள் அடைதல் போன்றவற்றின்
- சார்பாக நடந்து கொள்ளல்

6. தனிவரம் (அ) கவர்ச்சிப் பண்புகள்

- ஈர்ப்பு சக்தி
- விளக்கம் தர முடியாத ஆற்றல்
- பிறரைத் தன் வயப்படுத்தல்

7. ஆதரவான, உதவியான நடத்தை

- மக்கள் மீது கரிசனை, அன்பு காட்டுதல்
- தேவைகளுக்கும், நணர்ச்சிகளுக்கம் உன்னிப்பான கவனம் செலுத்துதல்

8. குறிக்கோளை வலியுறுத்தல்

- குறிப்பாகவும் சவாலாகவும் கூறுதல்
- தெளிவான எதிர்பார்ப்புகள் இருத்தல்
- உயர்வான, தரம் மிகுந்த செயல் வெளிப்பாடு

9. பணியை ஊக்குவித்தல்

- பணி செய்யும் குழுவில் கவனம் செலுத்தல்
- வளங்கள், ஆதாரங்கள் உரிய நேரத்தில் கிடைக்கச் செய்தல்
- தேவையான பயிற்சிகள், வழிகாட்டுதல் அளித்தல்

10. குழுச்செயல்பாட்டை ஊக்குவித்தல்

- குழுவின் தனித்தன்மையைக் கட்டியெழுப்புதல்
- முறையான கூட்டங்கள் வழியாக ஒருங்கிணைத்தல்
- பணி அனுபவத்தைப் பகிர்தல்
- குழுச் சிந்தனையை ஊக்குவித்தல் ஆலோசனை கேட்டல்

தலைவரின் வகைகள்

1. அதிகாரப்பண்புள்ள தலைவர்
2. விதிமுறைப்படி செயல்படும் தலைவர்
3. ஜனநாயகத் தலைவர்
4. செயல்படாத தலைவர்

சிறந்த தலைவர்கள்

- சிறந்த தொடர்புதிறன் பெற்றவர்கள் பேச்சாளர்கள்
- விமர்சனத்தை ஏற்பவர்கள்
- பிறரின் கருத்துக்களை கூற அனுமதிப்பர்
- சிறந்த செயல்திறனை விரும்புவர்
- மற்றவரோடு பழகுபவர்
- முடிவெடுக்கும் திறன்